

930041341 - 6512  
Regon - EKD  
(pracodawca oraz jego siedziba)

ZATACZM4 1P

Wrocław, 31.10.2006r.

## **ŚWIADECTWO PRACY**

1. Stwierdza się, że: Pan **Zbigniew Kękuś**  
imiona rodziców **Czesław, Wanda**, urodzony **02.05.1958r.**  
był zatrudniony w: **Banku Zachodnim WBK S.A.**  
w okresie od: **01.11.2002r. do 31.10.2006r.**  
w wymiarze czasu pracy: **Pełen etat**
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę kolejno na stanowiskach:  
**Dyrektor Obszaru Zarządzania Zakupami, Nieruchomościami i Kosztami.**
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:  
**Porozumienie stron art.30 §1 pkt.1 Kodeksu pracy**
4. W okresie zatrudnienia pracownik :
  - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: **25 dni, tj. 200 godz.**  
- w tym **0 dni** na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy
  - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego: **nie dotyczy**
  - 3) wykorzystał urlop wychowawczy: **nie dotyczy**
  - 4) był niezdolny do pracy przez okres i otrzymał wynagrodzenie zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy:  
**33 dni**
  - 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy: **nie dotyczy**
  - 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1  
Kodeksu pracy: **nie dotyczy**
  - 7) odbył służbę wojskową w okresie: **nie dotyczy**
  - 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze: **nie dotyczy**
  - 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane  
przepisami prawa pracy: **nie dotyczy**
  - 10) okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia:  
**01.03.2003 – 05.03.2003; 21.11.2004 – 08.12.2004; 18.04.2006 – 20.04.2006;  
24.04.2006 – 05.05.2006; 19.06.2006 – 23.06.2006; 05.09.2006 – 05.09.2006;  
02.10.2006 – 06.10.2006; 11.10.2006 – 17.10.2006; 24.10.2006 – 26.10.2006;**
  - 11) dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zgodnie z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy,  
przypadające w okresie od 1 stycznia 2003r. do dnia 31 grudnia 2003r.  
**01.03.2003 – 01.03.2003;**

5) Informacje o zajęciu wynagrodzenia: **nie dotyczy**

6) Informacje uzupełniające: należności ze stosunku pracy uznanych i nie zaspokojonych przez pracodawcę do dnia ustania tego stosunku, z powodu braku środków finansowych - **brak**.

Zastępca Dyrektora  
Anna Artemska  
Departament Kadr  
Anna Artemska

.....  
podpis i pieczęć

**Pouczenie:**

Pracownik może w ciągu 7 dni od daty otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy we Wrocławiu, ul. Podwale 30 lub do Sądu właściwego dla miejsca świadczenia pracy.

(podstawa prawna -art. 97 § 2<sup>1</sup> Kodeksu pracy)